



Institutionsberatung

**Gemeindeberatung, Supervision
und Organisationsentwicklung
im kirchlichen Kontext**

Institutionsberatung: Organisationsentwicklung im kirchlichen Kontext

Wir verbinden die Möglichkeiten der Gemeindeberatung, Supervision, Organisations- und Personalentwicklung. Zur Vernetzung der kirchlichen Beratung arbeiten wir zusammen mit der Gesellschaft für Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung (GfGO), dem Pastoralpsychologischen Institut (PPI), der AG der Personal- und OrganisationsentwicklerInnen in den Kirchenkreisen sowie mit vielen externen Fachleuten für Beratung.

Die Arbeitsstelle Institutionsberatung ist eine landeskirchliche Einrichtung, begleitet von einem Kirchenleitungs-Ausschuss und verwaltet vom Nordelbischen Kirchenamt, Dezernat E. Sie handelt in fachlicher und politischer Abstimmung mit allen verantwortlichen Gremien und Einrichtungen der Kirche.

Wir informieren Sie gerne über

- ➔ die Aufgaben und Angebote der Arbeitsstelle
- ➔ unsere praktisch-theologische Arbeit an Konzepten der Personal- und Organisationsentwicklung
- ➔ öffentliche Diskussionsveranstaltungen zu entwicklungsrelevanten Fragen der Kirche.

Die Entwicklungen im Zusammenhang mit der neuen Kirche im Norden sowie Themen, die in den Kirchengemeinden bewegt werden, sehen wir als künftige Schwerpunkte unserer Aufmerksamkeit.

Redlef Neubert-Stegemann Kiel

Pastor, Soziologe, Leiter der IB

Telefon 04 31 - 97 97 - 954

Mobil 0176 - 64 90 40 45

institutionsberatung@nordelbien.de



Supervision und Pastoralpsychologie

Supervision ist ein Angebot für Einzelpersonen, Gruppen oder Teams zur Reflexion der Arbeit. Supervision wird angeboten von ausgebildeten SupervisorInnen, die in der Liste kirchlich anerkannter Fachleute für Beratung und Supervision geführt werden. Sie üben als kirchliche Mitarbeitende Supervision in ihrem Beruf oder nebenberuflich aus – oder sie sind freiberuflich tätig.

Supervision unterstützt Sie, wenn Sie z. B.

➔ Situationen aus der beruflichen oder ehrenamtlichen Praxis besprechen ➔ die eigene Rolle (z. B. als Leitungsperson) im Arbeitszusammenhang klären ➔ mit neuen Strukturen und Arbeitsbedingungen umgehen ➔ Konflikte in der Zusammenarbeit mit anderen bearbeiten ➔ die eigene Qualifikation kontinuierlich reflektieren und weiter entwickeln wollen.

Sie können sich an uns wenden, wenn Sie eine Supervisorin oder einen Supervisor suchen:

- ➔ Wir beraten Sie über die für Ihre Themen passenden Formen der Supervision
- ➔ Wir vermitteln Ihnen geeignete SupervisorInnen in Ihrer Nähe
- ➔ Wir geben Ihnen die nötigen Informationen über Antragsverfahren, Kosten und Zuschüsse.

Anne Reichmann Hamburg
Pastoralpsychologin, Supervisorin
Telefon 040 - 3 06 20 - 12 60
reichmann@institutionsberatung.de



Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung

Gemeindeberatung ist ein Angebot für Gemeinden und Einrichtungen, Kirchenvorstände, Ausschüsse, Teams und Arbeitsgruppen, auch im Kirchenkreis und auf landeskirchlicher Ebene. Gemeindeberaterinnen und -berater verbinden Organisationsentwicklung mit dem Wissen um kirchliche Strukturen, Traditionen und Werte. Sie arbeiten mit Ihnen an Ihren Themen – vertraulich, ergebnisoffen und lösungsorientiert.

Gemeindeberatung unterstützt Sie, wenn Sie z. B.

- ➔ die Arbeit im Kirchenvorstand auswerten
- ➔ neue Konzepte oder Ziele entwickeln
- ➔ die Arbeit Ihrer Gemeinde an neuen Rahmenbedingungen ausrichten
- ➔ Aufgaben, Zuständigkeiten oder Abläufe in Ihrer Einrichtung neu regeln
- ➔ Konflikte und Unstimmigkeiten im Team klären
- ➔ mit anderen Gemeinden in der Region zusammenarbeiten
- ➔ in Ihrem Leitungsgremium schwierige Entscheidungen treffen wollen.

Wir sind Ihnen behilflich, wenn Sie Gemeindeberatung suchen:

- ➔ Wir pflegen ein Netzwerk qualifizierter Organisationsberaterinnen und -berater
- ➔ Wir beraten Sie über den Einsatz, den Nutzen und die Kosten für Gemeindeberatung
- ➔ Wir vermitteln Ihnen auf Anfrage geeignete Beraterinnen und Berater.

Susanne Habicht Hamburg
Volkswirtin, Gemeindeberaterin
Telefon 040 - 3 06 20 - 12 63
habicht@institutionsberatung.de



Personalentwicklung und Organisationsberatung

Wir fördern die Gaben von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Abstimmung mit den organisatorischen Anforderungen:

Personalentwicklung für die landeskirchliche Ebene:

- ➔ Beratung und Supervision für Mitarbeitende
- ➔ Konzeptentwicklung und Förderung von Maßnahmen der Personalentwicklung

Begleitung der Dienste und Werke in den Hauptbereichen:

- ➔ Organisationsberatung bei Entwicklungsprozessen
- ➔ Einführung von Zielsteuerung und Jahresgesprächen

Zusammenarbeit mit den Kirchenkreisen:

- ➔ Koordination der Arbeitsgemeinschaft der Personal- und OrganisationsentwicklerInnen
- ➔ Fachberatung neuer KollegInnen im OE-Bereich

Unterstützung von kirchlichen Gremien:

- ➔ Beratung, Moderation, Supervision
- ➔ Beratende Mitarbeit in Gremien und Projekten



Peter Wesenberg Kiel
Soziologe, Gemeindeberater
Telefon 04 31 - 97 97 - 953
Mobil 01577 - 446 80 92
wesenberg@institutionsberatung.de

Stellenvermittlung

Seit über zehn Jahren bietet die Nordelbische Kirche den kirchlichen ArbeitgeberInnen und Beschäftigten den kostenlosen Service einer Stellenvermittlung an. Sie finden uns unter www.stellenvermittlung-nordelbien.de

Die Stellenvermittlung versteht sich als Dienstleister für

- ➔ Kirchliche MitarbeiterInnen
- ➔ Kirchliche ArbeitgeberInnen, insbesondere für die PersonalsachbearbeiterInnen der Kirchenkreise

Wir vermitteln **kirchliche ArbeitnehmerInnen** in kirchliche und außerkirchliche Stellen. Beschäftigte der Nordelbischen Kirche können sich auch über interne Ausschreibungen informieren und Einzelfallberatung in Anspruch nehmen. Wir arbeiten in der Beratung u.a. mit verschiedenen Assessment Center Verfahren und bieten Bewerbungstraining mit Videokamera an.

Kirchliche ArbeitgeberInnen unterstützen wir bei der Suche nach qualifiziertem Personal. Schwer zu besetzende Stellen werden zusätzlich an die Stellenbörsen der öffentlichen Verwaltung (Bund und Länder) weitergegeben. Anders als in vielen anderen Portalen sind bei uns alle Stellenangebote frei zugänglich und immer aktuell.



Runa Rosenstiel Kiel
Coaching und Berufsberatung
Telefon 04 31 - 97 97 - 979
info@stellenvermittlung-nordelbien.de

Das kirchliche Ehrenamt als Thema der Organisationsentwicklung

Das ehrenamtliche Engagement ist ein zentraler Bestandteil kirchlichen Lebens und kirchlicher Organisation. Es bedarf besonderer Aufmerksamkeit: Ehrenamtlich Tätige wollen angemessen begleitet, gewürdigt und unterstützt werden, z. B. durch Fortbildung oder Supervision. Aufgabenteilung und Zusammenarbeit zwischen Haupt- und Ehrenamtlichen können an vielen Stellen verbessert werden.

Dabei geht es auch um Organisationsentwicklung: Die bewährten Formen ehrenamtlicher Mitarbeit sollen stärker gepflegt werden, neue Formen ehrenamtlichen Engagements sollen erprobt und für die Kirche fruchtbar gemacht werden.

Wir sind Ihre Ansprechpartner, wenn Sie sich für praktische Konzepte zum Ehrenamt und zum Freiwilligenmanagement interessieren:

- ➔ Wir informieren Ihre Gemeinde, Region, Einrichtung oder Ihr Leitungsgremium über Konzepte zum „alten und neuen Ehrenamt“ und beraten Sie in Fragen der Umsetzung.
- ➔ Zu Themen der Gewinnung und Fortbildung von Ehrenamtlichen, der Projektarbeit für Freiwillige, der Qualifizierung der Hauptamtlichen für die Zusammenarbeit, oder der Schaffung tragfähiger Organisationsstrukturen vermitteln wir Ihnen Kontakte auch zu weiteren kirchlichen Fachleuten für das Ehrenamt.



Arbeitsstelle Institutionsberatung
Nordelbische Evangelisch-Lutherische Kirche

Burgstraße 2
Postfach 3449
24033 Kiel

Sekretariat
Andrea Grandt
Telefon 04 31 - 97 97 - 961
Fax 04 31 - 97 97 - 996

Dorothee-Sölle-Haus
Königstraße 54
22767 Hamburg

Sekretariat
Angéla Sicks
Telefon 040 - 3 06 20 - 12 60
Fax 040 - 3 06 20 - 12 69

institutionsberatung@nordelbien.de
www.institutionsberatung.de